

DAS MACHT DIE ARBEIT BEI UNS BESONDERS

Jährliche **Basisqualifizierung** für neue
Einrichtungsleitungen bzw. neue Stellvertretungen

Führungskräftetag

Regelmäßige Besprechungsstrukturen

Kollegiale Beratung auf Leitungs- und Stellver-
tretungsebene

Anteilige Leitungszeit für Führungs- und Verwal-
tungsaufgaben

Ständige stellvertretende Leitungen

Fünf gesicherte pädagogische Tage, z. B. Fach-
tage, Konzeptionstage, hausinterne pädagogische
Tage

Individuelle Fortbildungstage

Handlungsrahmen zur Umsetzung des
Bildungsauftrags

Trägerinterne Leitsätze

Jobticket für den ÖPNV

**JETZT
BEWERBEN**

KONTAKT

Stadt Reutlingen
Sozialamt / Kindertagesbetreuung Verwaltung
Marktplatz 22
72764 Reutlingen

Anke Bierhoff
Telefon: 07121 303-5591 oder

Ricarda Schlachter
Telefon: 07121 303-5534
bewerbungen.kindertagesbetreuung@reutlingen.de

WIR SUCHEN DICH!

Zur Weiterentwicklung unserer Teams in den Kin-
dertageseinrichtungen suchen wir qualifizierte
Führungskräfte, insbesondere Hochschulabsolvent/
innen aus den Studiengängen „Pädagogik der frühen
Kindheit“, „Frühkindliche Bildung“ etc. Wir freuen
uns auf deine Bewerbung.

Vorzugsweise über unser Onlinebewerbungsportal
unter:

www.reutlingen.de/zukunft-kita

 **Reutlingen**

**DER WACHST
ZUKUNFT**

ZUKUNFT AUFBAUEN.

GRUNDSTEINE LEGEN.



Zeige Deine Führungsqualitäten in einer unserer
rund 60 Kindertageseinrichtungen



DIE STADT

REUTLINGEN STELLT SICH ALS TRÄGERIN VOR

Die Stadt Reutlingen betreibt aktuell rund 60 Kindertageseinrichtungen mit über 2.900 Plätzen für Kinder von sechs Monaten bis zehn Jahren in unterschiedlichsten Betriebsformen.

Entsprechend dem Auftrag aus dem baden-württembergischen Orientierungsplan entwickeln die Kindertageseinrichtungen ihre pädagogischen Profile stetig weiter und gestalten so einen anregenden Lern- und Lebensraum für die Kinder. Hierbei orientieren sie sich an vielfältigen anerkannten pädagogischen Handlungskonzepten, wie z. B. an der Pädagogik nach Emmi Pikler, Elfriede Hengstenberg oder Maria Montessori, der Reggio-Pädagogik oder Marte Meo nach Maria Aarts. Eine wichtige Rolle spielen auch der Index für Inklusion nach Tony Booth sowie Konzepte alltagsintegrierter Sprachbegleitung und Naturpädagogik.

Umfassende Inhousefortbildungen, eine gute Raumausstattung und supervisorische Begleitung sind für uns selbstverständliches Rüstzeug für gelingendes pädagogisches Handeln.



DAS PROFIL

PÄDAGOGISCHE QUALIFIKATION

- // Abgeschlossenes pädagogisches Studium oder staatlich anerkannte Erzieherin (w/m/d) mit Zusatzqualifikation im Bereich Führung
- // Berufserfahrung im Arbeitsfeld Kindertagesbetreuung

LEITUNGS- UND VERWALTUNGSKOMPETENZEN

- // idealerweise Führungserfahrung
- // idealerweise Kenntnisse in der Betriebsführung einer Kindertageseinrichtung
- // Gute kommunikative Fähigkeiten
- // Gute PC Kenntnisse und die Bereitschaft, sich in spezifische Programme einzuarbeiten (z. B. KiTa-Management Nordholz)



DIE AUFGABEN

ALS FÜHRUNGSKRAFT

- // Betriebssteuerung, Organisation
- // Personalführung, Personalentwicklung, Teamentwicklung
- // Weiterentwicklung und Umsetzung des pädagogischen Konzepts in Kooperation mit der Bezirksleitung
- // Initiierung und Ausgestaltung von hausinternen Qualitätsentwicklungsprozessen
- // Fachliche Positionierung
- // Vernetzung im Sozialraum sowie mit Kooperationspartnern, Trägern und Externen
- // Organisatorische und verwaltungstechnische Aufgaben
- // Aufbau bzw. Weiterentwicklung neuer Betriebsformen entsprechend des Bedarfs und/oder politischer Entscheidungen



www.reutlingen.de/zukunft-kita

FÜHRUNGSKRÄFTE

